

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL	i
HALAMAN PERNYATAAN ORISINALITAS	iii
LEMBAR PENGESAHAN	iv
KATA PENGANTAR	v
HALAMAN PERNYATAAN PERSETUJUAN PUBLIKASI	vii
ABSTRAK	viii
DAFTAR ISI	x
DAFTAR TABEL	xii
DAFTAR GAMBAR	xiii
BAB I PENDAHULUAN	1
1.1 Latar Belakang Penelitian	1
1.2 Penelitian Terdahulu	4
1.3 Kesenjangan Penelitian	8
1.4 Identifikasi Masalah	12
1.5 Batasan Masalah	12
1.6 Rumusan Masalah	12
1.7 Tujuan Penelitian	12
1.8 Manfaat Penelitian	13
1.9 Sistematika Penulisan	13
BAB II TINJAUAN PUSTAKA	15
2.1 Budaya Organisasi	15
2.1.1 Unsur-Unsur Pokok Kebudayaan	18
2.1.2 Dimensi Budaya Organisasi	19
2.1.3 Nilai-Nilai dalam Budaya Organisasi	20
2.2 Komitmen Organisasional	21
2.2.1 Bentuk-Bentuk Komitmen Organisasional	22
2.2.2 Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Komitmen Organisasional	23
2.3 Kepuasan Kerja	24
2.3.1 Teori Kepuasan Kerja	25
2.3.2 Dimensi Kepuasan Kerja	26
2.3.3 Faktor-Faktor yang Menentukan Kepuasan Kerja	27
BAB III KERANGKA KONSEPTUAL DAN HIPOTESIS	30
3.1 Kerangka Konseptual Penelitian	30
3.2 Pengembangan Hipotesis	31
3.2.1 Hubungan Antara Budaya Organisasi Dengan Komitmen Organisasional	31
3.2.2 Hubungan Antara Budaya Organisasi Dengan Kepuasan Kerja	32
3.2.3 Hubungan Antara Kepuasan Kerja Dengan Komitmen Organisasional	34

BAB IV	METODE PENELITIAN	36
4.1	Desain Penelitian	36
4.2	Definisi Operasional Dan Pengukuran Variabel	36
4.2.1	Variabel Budaya Organisasi	37
4.2.2	Variabel Komitmen Organisasional	38
4.2.3	Variabel Kepuasan Kerja	40
4.2.4	Metode Pengukuran	40
4.3	Jenis dan Sumber Data.....	41
4.4	Teknik Pengumpulan Data	41
4.5	Populasi Dan Sampel	41
4.6	Uji Validitas	42
4.7.	Uji Reliabilitas.....	43
4.8	Metode Analisis Data dengan SEM.....	44
BAB V	HASIL DAN PEMBAHASAN	51
5.1	Gambaran Umum Penelitian	51
5.1.1	Gambaran Umum Penelitian <i>Pre-Test</i>	51
5.1.2	Gambaran Umum Penelitian Uji Hipotesis	51
5.2	Deskripsi Hasil Analisis <i>Pre-Test</i> Penelitian Awal	52
5.2.1	Uji Validitas <i>Pretest</i>	52
5.2.1.1	Variabel Budaya Organisasi	53
5.2.1.2	Variabel Komitmen Organisasi	53
5.2.1.3	Variabel Kepuasan Kerja	54
5.2.2	Uji Reliabilitas <i>Pre-Test</i>	54
5.2.3	Uji Homogenitas dan <i>One Way Anova</i> Responden.....	55
5.3	Analisis Deskriptif Statistik	58
5.4	Pengujian Hipotesis dengan <i>Structural Equation Model</i> Melalui <i>Linier Structural Realtionship (Lisrel)</i>	59
5.4.1	Analisis Faktor <i>Confirmatory</i>	63
5.4.2	Analisis Validitas dan Reliabilitas Model Pengukuran	64
5.4.2.1	Uji Validitas Budaya Organisasi	66
5.4.2.2	Uji Validitas Komitmen organisasional .	67
5.4.2.3	Uji Validitas Kepuasan Kerja	68
5.4.3	Analisis <i>Contruct Reliability</i> dan <i>Variance</i> <i>Extracted</i> Model Pengukuran	68
5.4.4	Uji Kecocokan (<i>Goodness of Fit</i>) Model Pengukuran	69
5.4.5	Analisis Model Struktural	71
5.4.6	Pengujian Hipotesis	74
5.5	Pembahasan Hasil Penelitian	74
5.5.1	Budaya Organisasi Meningkatkan Komitmen Organisasional	74

5.5.2	Budaya Organisasi Meningkatkan Kepuasan Kerja	78
5.5.3	Kepuasan Kerja Tidak Meningkatkan Komitmen Organisasional	80
BAB VI	IMPLIKASI MANAJERIAL	87
BAB VII	PENUTUP	97
7.1	Kesimpulan	97
7.2	Keterbatasan Penelitian	97
7.3	Saran	98
	DAFTAR PUSTAKA	99
	LAMPIRAN	103